



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД АРЗАМАС
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

13.07.2026

№ 3623

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений городского округа город Арзамас Нижегородской области, подведомственных департаменту образования администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное постановлением администрации города Арзамаса от 16.05.2014 № 816

С целью приведения в соответствие с действующим законодательством, регулирующим вопросы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, в соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 24.06.2026 №285 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468», статьей 14 Устава городского округа город Арзамас Нижегородской области:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений городского округа город Арзамас Нижегородской области, подведомственных департаменту образования администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное постановлением администрации города Арзамаса от 16.05.2014 г. № 816 (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Месячная заработная плата работников организаций, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

При доведении заработной платы работников организаций до установленного МРОТ не учитываются:

а) выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

б) выплаты за совмещение профессий (должностей);

в) выплаты педагогическим работникам, в том числе:

за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;

за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по занимаемой должности:

за классное руководство;

за проверку письменных работ;

за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими; за руководство методическими объединениями;

другие виды дополнительных работ, не входящие в должностные обязанности работников;

г) выплаты за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных.».

1.2. Приложение 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Арзамас

Выплаты компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в образовательных организациях.

N п/п	Перечень оснований	Размер выплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	За работу в образовательных организациях, в организациях, осуществляющих обучение, имеющих отделения, классы, группы, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: руководителю работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20 20
2	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на период фактической работы с указанными в настоящем пункте категориями детей	20
3	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых. На период фактической работы с указанными в настоящем пункте категориями детей	20
4	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения	15
5	За специализацию - тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам организаций дополнительного образования (организаций со специальными наименованиями «специализированная детско-юношеская спортивная школа», «детско-юношеская спортивная школа» и других организаций дополнительного образования спортивной направленности)	15
6	Руководителям, заместителям руководителей по учебной, учебно-производственной, воспитательной, учебно-воспитательной, методической работе, заведующим отделениями педагогических колледжей, непосредственно связанным с учебным процессом, педагогическим работникам, реализующим программы повышенного	15

N п/п	Перечень оснований	Размер выплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
	уровня (работающим по специальным программам и специальным учебным планам), библиотекарям, методистам, концертмейстерам образовательных организаций со специальным наименованием «гимназия», «лицей», «колледж» в соответствующем числе и падеже	

2. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников (в случаях, предусматривающих диапазон от минимального до максимального размеров выплат) определяются руководителем образовательной организации по согласованию с представительным органом работников организации в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных, и других факторов. Перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении устанавливаются выплаты компенсационного характера, определяется положением об оплате труда в образовательной организации.

3. В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты компенсационного характера по 2 и более основаниям, денежное выражение выплат определяется как доля суммового выражения компенсационных выплат в процентах от должностного оклада работника без учета повышения по другим основаниям.

4. Статус специализации (пункт 5 таблицы, приведенной в пункте 1 настоящего приложения) устанавливается администрацией городского округа город Арзамас по предложениям департамента образования и департамента по физической культуре и спорту администрации городского округа город Арзамас при условии непосредственной подготовки в организациях спортивной направленности квалифицированных спортсменов по олимпийским видам спорта - кандидатов и резерва для сборных команд России, а также команд мастеров по игровым видам спорта, спортсменов, имеющих звание "Мастер спорта России", участников чемпионатов Европы, мира, спортсменов, занявших 1 - 6 места на первенствах России.

5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

№ п/п	Перечень оснований	Рекомендуемый размер выплат (в процентах от должностного оклада, в абсолютном денежном выражении)
1.	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	не ниже 35
2.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (приказ Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 г. № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР»)	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации). Конкретные размеры доплат определяются по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях
3.	За высокую степень ответственности водителям автомобилей	25
4.	За работу водителям автомобилей, требующую повышенного уровня профессиональной квалификации I класса II класса	 25 10
4. <*>	водителям школьных автобусов, непосредственно занятым перевозкой детей	5000 рублей ежемесячно

№ п/п	Перечень оснований	Рекомендуемый размер выплат (в процентах от должностного оклада, в абсолютном денежном выражении)
5.	За привлечение работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день: работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам работникам, получающим месячный оклад По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничные дни, ему может быть предоставлен другой день отдыха. (В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.)	не менее чем в двойном размере не менее двойной часовой или дневной ставки; не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы
6.	За переработку рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работу в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, осуществляемую по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, являющейся сверхурочной работой	сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации

6. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников определяются руководителем образовательной организации по согласованию с представительным органом работников организации в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных.

7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) и выполнении в полном объеме обязанностей по основной должности. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью.

Перечень оснований		Размер выплат в процентах от минимального оклада по ПКГ
1. За классное руководство (руководство группой):		
Педагогическим работникам	1 - 4 классов	15
	5 - 11 классов	20
2. За проверку тетрадей:		
Учителям	1 - 4 классов	10
Учителям русского языка в общеобразовательных организациях, в которых обучение ведется на родном (нерусском) языке, и общеобразовательных организациях, в которых обучение ведется на русском языке, но наряду с ним изучается один из языков народов России, ведущим эти предметы в 1 - 4 классах		15
3. За проверку письменных работ:		
Учителям, преподавателям по русскому языку, родному языку и литературе.		15
Учителям, преподавателям по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, истории, обществознанию, географии, начертательной геометрии, инженерной графики		10

Перечень оснований	Размер выплат в процентах от минимального оклада по ПКГ
4. За заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими:	
Учителям в общеобразовательных организациях (в том числе с наличием интерната)	10
5. Педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией:	
не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»	до 15
имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	25
6. Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:	
не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	до 15
имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	25
7. За заведование учебно-опытными участками, тепличным или парниковыми хозяйствами (в зависимости от объема на время выполнения работ):	
Учителям	до 25
8. За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими):	
Учителям	до 20
При наличии комбинированных мастерских	до 35
9. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию:	
В общеобразовательных организациях (в том числе с наличием интерната) педагогическим работникам (в целом на организацию) с количеством классов-комплектов:	
до 10	10
от 10 до 19	25
от 20 до 29	50
30 и более	100
10. За работу с библиотечным фондом учебников:	

Перечень оснований	Размер выплат в процентах от минимального оклада по ПКГ
Работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, где отсутствует должность библиотекаря, педагога-библиотекаря, за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников, за работу с архивом образовательной организации	до 20
11. За организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию:	
Педагогическим работникам в общеобразовательных организациях, имеющих:	
6 - 12 классов	20
13 - 29 классов	35
30 и более классов	60
12. За руководство отделами:	
Во внешкольных организациях при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела):	
Педагогам дополнительного образования	30
13. За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков:	
В дошкольных образовательных организациях:	
Помощникам воспитателей, младшим воспитателям	30
14. Руководителям, заместителям руководителей и педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за участие в работе инновационных площадок областного уровня и/или экспериментальных площадок федерального уровня, проводящих исследовательскую деятельность по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий*:	
Педагогическим работникам	до 20
Руководителям, заместителям руководителя	до 10

Перечень оснований	Размер выплат в процентах от минимального оклада по ПКГ
15. Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам за обеспечение проведения учебно-тренировочного процесса, соревнований и спортивных мероприятий на время их организации и проведения на выезде вне основного места работы	до 25
16. Работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за работу в комиссиях по осуществлению закупок:	
Руководство комиссиями	20
Работа секретаря	15
17. Водителям автотранспортных средств, при отсутствии в штате организации должности механика, за техническое обслуживание автотранспортных средств	до 30
18. Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании организации	до 30
19. Иные виды доплат за дополнительно возложенные на работников обязанности, не предусмотренные данным перечнем (предусмотренные локальным актом организации)	до 15

*статус экспериментальной или инновационной площадки подтверждается наличием приказов министерства образования Нижегородской области, принятых в соответствии с действующим законодательством.

Примечания:

1. Выплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей работников, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ, за исключением выплат, указанных в пунктах 2 и 3 таблицы настоящего подпункта.

Выплаты, указанные в пунктах 2 и 3 таблицы настоящего подпункта, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ педагогических работников с учетом учебной нагрузки.

2. Выплаты за проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 15 человек для образовательных организаций всех типов и видов, за исключением общеобразовательных организаций (классов), осуществляющих адаптированные основные общеобразовательные программы. Для классов (учебных групп) с меньшей

наполняемостью расчет размера выплаты за проверку тетрадей осуществляется в размере 50 процентов от установленной выплаты. Для общеобразовательных организаций (классов), осуществляющих адаптированные основные общеобразовательные программы, выплаты за проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей.

3. При проведении занятий по иностранному языку, физической культуре, физике, химии, информатике и вычислительной технике допускается деление класса на две группы в организации при наполняемости 25 человек. При наличии необходимых условий и финансовых средств возможно деление классов с меньшей наполняемостью.

4. Руководителям доплата за дополнительно возложенные обязанности устанавливается мэром города Арзамаса в трудовом договоре: руководителям образовательных организаций в процентах от должностного оклада. Заместителю руководителя она устанавливается приказом руководителя организации от величины должностного оклада и процента выплат по этому основанию.».

1.3. Приложение 3 к Положению исключить.

1.4. В приложении 5 к Положению:

1.4.1. Пункт 2.1. дополнить:

1) абзацами седьмым и восьмым следующего содержания:

«- выплаты за работу в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах (за исключением филиалов, структурных подразделений данных организаций, которые расположены в городских поселениях) (работникам согласно перечню, установленному подпунктом 2.1.6. настоящего пункта);

- выплаты за работу в организациях, расположенных за границами населенных пунктов (для организаций круглогодичного действия) (работникам согласно перечню, установленному подпунктом 2.1.6. настоящего пункта).»;

2) подпунктами 2.1.6–2.1.8 следующего содержания:

«2.1.6. Установление выплат стимулирующего характера в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах (за исключением филиалов, структурных подразделений данных организаций, которые расположены в городских поселениях), а также за границами населенных пунктов (для организаций

круглогодичного действия), осуществляется следующим работникам организаций:

1. Руководящие работники:

- директора, начальники, заведующие организациями;
- начальники учебно-методических, плановых и других основных отделов, управляющие (бригадиры на правах управляющих) учебных хозяйств, заведующие (отделами, лабораториями, учебной частью);

- заместители директоров, начальников, заведующих организациями, управляющих учебными хозяйствами, помощники директора по режиму;

- главные бухгалтеры, их заместители;

- руководители групп.

2. Главные специалисты.

3. Ведущие специалисты.

4. Специалисты:

- библиотекари, медицинские работники (врач, медицинская сестра), педагогические работники, концертмейстеры, аккомпаниаторы;

- организаторы внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми;

- инженерно-педагогические работники (старшие мастера, мастера производственного обучения);

- преподаватели-организаторы ОБЖ, руководители допризывной военной подготовки молодежи;

- руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;

- инспекторы, методисты;

- психологи, социологи, социальные педагоги, педагоги-психологи, переводчики;

- старшие лаборанты;

- бухгалтеры, экономисты, художники;

- инженеры, механики, техники, мастера, агрономы, зоотехники и другие специалисты, предусмотренные квалификационным справочником;

- лаборанты, имеющие высшее образование и среднее профессиональное

образование, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в образовательном (воспитательном) процессе.

2.1.7. Выплаты за работу в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах (за исключением филиалов, структурных подразделений данных организаций, которые расположены в городских поселениях), работникам согласно перечню, установленному подпунктом 2.1.6 настоящего пункта, устанавливаются в размере 25 процентов от должностного оклада.

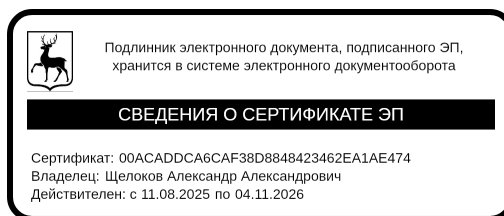
2.1.8. Выплаты за работу в организациях, расположенных за границами населенных пунктов (для организаций круглогодичного действия), работникам согласно перечню, установленному подпунктом 2.1.6 настоящего пункта, устанавливаются в размере 25 процентов от должностного оклада.».

2. Отделу по связям с общественностью администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области (Маценко О.И.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Арзамасские новости», а также на официальном сайте администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа город Арзамас Нижегородской области Р.В. Шершакова.

Мэр города Арзамаса



А.А.Щелоков